

MİKRO YETERLİLİKLER DİJİTAL ROZET VE SERTİFİKALAR

EYLÜL 2025



Mikro Yeterlilikler

Belirli bir konuda dar kapsamlı, kısa süreli ve odaklı öğrenme deneyimleri sonucunda kazanılan bir kurum tarafından belgelendirilen beceri veya yeterliliklerdir.

Başka bir deyişle mikro yeterlilikler, geleneksel uzun süreli diploma ve sertifika programlarına alternatif veya tamamlayıcı olarak dizayn edilmiş, kişiselleştirilmiş, esnek ve belirli bir hedefe yönelik öğrenme yollarıdır.



Geleneksel Diplomalardan Farkları

Özellik / Kriter	Mikro Yeterlilikler (Microcredentials)	Geleneksel Diplomalar
Süre	Kısa süreli (haftalar veya aylar)	Uzun süreli (genellikle 2–4 yıl)
Kapsam	Dar ve belirli bir beceri/konuya odaklı	Geniş, disiplin temelli ve kapsamlı
Esneklik	Yüksek (çevrim içi, modüler, kendi hızında)	Düşük (belirli program yapısı ve takvimi)
Ölçeklenebilirlik	Küçük, bağımsız öğrenme birimleri	Bütüncül, çok sayıda dersi kapsayan programlar
Belgelendirme	Dijital rozet, sertifika, katılım belgesi	Diploma veya derece belgesi
Hedef kitle	Yaşam boyu öğrenenler, çalışan profesyoneller	Genellikle lise sonrası öğrenciler
Giriş koşulları	Genellikle yok veya esnek	Sıkı (önkoşullar, sınavlar, kabul süreci)
İş gücü piyasasına uygunluk	Hızlı değişen beceri ihtiyaçlarına hızla uyum sağlar	Daha genel, temel bilgi ve yetkinlik kazandırır
Maliyet	Genellikle düşük	Genellikle yüksek
Birleştirilebilirlik	Birleştirilerek daha büyük yeterliliklere dönüştürülebilir	Genellikle tek bütün olarak alınır



Bireyler İçin Avantajları

- Kısa sürede öğrenme
- Hedefe yönelik ve odaklı
- İstihdam edilebilirliği artırma
- Esnek ve çevrim içi
- Daha düşük maliyetli
- Birikimli (Stackable)
- Dijital ve taşınabilir belgeler
- Yaşam boyu öğrenmeye uygun

Kurumlar İçin Avantajları

- Sektör ihtiyaçlarına hızlı yanıt
- Esnek program tasarımı
- Marka ve itibar artışı
- Öğrenci ve mezun bağlılığını artırma
- İşverenlerle iş birliği fırsatları
- Öğrenci kazanmada rekabet üstünlüğü



Potansiyel Dezavantajları

Zorluk / Sınırlılık	Açıklama
Tanınırlık Sorunu	Mikro yeterlilikler henüz her ülkede ve kurumda resmi olarak tanınmayabiliyor. Bu durum işverenler veya diğer üniversiteler tarafından kabulünü zorlaştırabilir.
Standart Eksikliği	Tasarım, değerlendirme ve belgelendirme konusunda uluslararası standartlar hâlâ gelişme aşamasında, bu da kalite farklılıklarına yol açabiliyor.
Parçalı Öğrenme Riski	Küçük ve odaklı olmaları nedeniyle bütüncül bilgi ve genel kültür eksikliğine yol açabilir (yalnızca dar becerilere odaklanmak).
Kalite Güvencesi Zorluğu	Çok sayıda küçük birimin kalite denetimini yapmak kurumlar için zorlayıcı olabilir.
Ölçeklendirme ve Sürdürülebilirlik	Sürekli güncellenmesi gerektiği için personel, zaman ve bütçe açısından sürdürülebilirliği planlamak zor olabilir.
İşveren Farkındalığının Düşüklüğü	Birçok işveren mikro yeterlilik kavramını henüz yeterince tanımıyor, bu da istihdamda kullanımlarını sınırlayabiliyor.
Akademik Değer Tartışmaları	Geleneksel akademisyenler tarafından “diplomaya eşdeğer değil” şeklinde algılanıp dirençle karşılanabiliyor.
Öğrenenler İçin Fazla Seçenek / Karmaşa	Çok sayıda ve dağınık mikro yeterlilik olması, öğrenenler için hangi yoldan ilerleyeceklerini seçmeyi zorlaştırabilir.

Özellikleri

- Genellikle haftalar veya aylar süren kısa programlar şeklindedir.
- Tek bir beceri, yetkinlik veya bilgi alanına odaklanır (örneğin: proje yönetimi temelleri, veri analizi giriş, akademik yazma).
- Başarıyla tamamlandığında dijital rozet (digital badge), sertifika veya onaylı belge gibi kanıtlar verilir.
- Çoğu zaman modüler yapıdadır ve birleştirilerek daha büyük bir yeteniliğe (örneğin diploma veya dereceye) doğru ilerlenebilir.
- Yaşam boyu öğrenme yaklaşımına uygundur ve hem öğrenciler hem de çalışan profesyoneller tarafından tercih edilir.



Türleri

Tür	Açıklama	Örnekler
Beceri Odaklı (Skill-based)	Tek ve somut bir becerinin geliştirilmesine yöneliktir.	Veri analizi temelleri, sunum becerileri, temel kodlama, akademik yazma
Mesleki / İş Yeri Odaklı (Professional / Workplace)	Belirli bir meslekte ya da sektörde iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu yetkinlikleri kazandırır.	Proje yönetimi, müşteri hizmetleri, siber güvenlik farkındalığı
Akademik / Disiplin Temelli (Academic / Discipline-based)	Belirli bir akademik alandaki bilgi ve araştırma becerilerini geliştirir.	Eğitimde yapay zekâ, sosyal bilimlerde araştırma yöntemleri
Yaşam Boyu Öğrenme / Genel Yeterlilik (Transversal / Lifelong learning)	Genel, aktarılabilir ve farklı alanlarda kullanılabilir beceriler kazandırır.	Eleştirel düşünme, problem çözme, zaman yönetimi, iletişim becerileri
Kapsayıcı / Sosyal Amaçlı (Inclusive / Social purpose)	Sosyal katılım, istihdam edilebilirlik veya belirli grupların desteklenmesine yöneliktir.	Dijital okuryazarlık, girişimcilik, kapsayıcı eğitim becerileri





Dijital Rozet

Belirli bir beceriyi temsil eden, doğrulanabilir, dijital ve paylaşılabılır belge.

Örnek: Finansal Okuryazarlık

Dijital Sertifika

Dijital rozete göre daha kapsamlı yetkinlik edinildiğini gösteren kolay paylaşılabılır dijital belge.

Örnek: Veri Analizi

Dijital Rozet

- Daha kısa süreli bir eğitim
- Düşük risk (isteğe bağlı)
- Değerlendirme daha subjektif olabilir
- Biriktirilebilir

Dijital Sertifika

- Daha uzun süreli bir eğitim
- Daha yüksek risk (bir mesleği icra etmek için yasal olarak gerekli sertifikalandırma gibi)
- Resmi, standart değerlendirme

Neden önemli?

- Yaşam boyu öğrenme ihtiyacı
- İş dünyasında yetkinlik odaklı değerlendirme ve işe alım
- Öğrenci motivasyonu ve görünürlüğü
- Uluslararasılaşma fırsatları

- Rekabet avantajı
- Meta veri
- Varolan platformlara kolay entegrasyon
- Kurumun tanıtımı

Dijital Rozet Platformu

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın sunduğu diital rozet platformunun sunduğu hizmetler

- Sertifika ve rozet dizaynı
- Sertifika ve rozetlerin toplu gönderimi
- Meta veri
- Sertifika ve rozetlerin açık paylaşımı
- Raporlama
- Takip
- Yetkilendirme
- Veri güvenliği

Daha fazla bilgi için

<https://dijitalrozet.sanayi.gov.tr/index.html>



Abdullah Gül Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 2025 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Sema Dijital Rozet Platformu'nu kullanmak üzere yetkilendirilmiştir. Güz 2025 döneminden itibaren uzaktan eğitim merkezimiz dijital rozet ve sertifika vermeye başlayacaktır.



Dünyadaki Trendler

Küresel ölçekte mikro yeterliliklere ve dijital rozetlere ilgi yükseliyor.

Pazar büyüklüğü

2025 682 milyar dolar

2033 tahminleri 1.710 milyar dolar

kaynak proficient market insights

Dünyadaki Örnekler

Coursera, edX, Udacity,
LinkedIn Learning → rozet ve
sertifika ekosistemi

Üniversiteler: MIT, Harvard,
Open University

İş dünyası entegrasyonu
(LinkedIn, IBM Skills
Badges)



En Çok Tercih Edilen Mikro Yeterlilik Konuları

Alan / Kategori	Açıklama	Örnek Mikro Yeterlilikler
Veri Bilimi ve Analitik	İş dünyasında veri temelli kararlar artıyor; analitik beceriler yüksek talep görüyor.	Veri Analizi, Veri Görselleştirme, SQL Temelleri, Python ile Veri Bilimi
Yapay Zekâ ve Makine Öğrenimi	AI ve ML alanları hızlı geliyor, hem akademik hem mesleki beceri gerektiriyor.	AI Fundamentals, Machine Learning, ChatGPT ve Yapay Zekâ Uygulamaları
Siber Güvenlik	Dijitalleşmenin artmasıyla bilgi güvenliği kritik hale geldi.	Cybersecurity Essentials, Network Security, Ethical Hacking
Dijital Pazarlama ve Sosyal Medya	Online varlık yönetimi ve e-ticaret büyüyor; dijital pazarlama becerileri aranıyor.	SEO, Google Analytics, Sosyal Medya Yönetimi, İçerik Pazarlama
Proje Yönetimi ve Liderlik	İş dünyasında proje tabanlı çalışma yaygınlaştı.	Agile / Scrum, PMP Temelleri, Etkili Liderlik, Proje Planlama
Yazılım Geliştirme ve Programlama	Teknoloji alanında sürekli güncel beceriler gerekiyor.	Python, JavaScript, Web Geliştirme, Mobil Uygulama Geliştirme
Eleştirel Düşünme ve Problem Çözme	Akademik ve profesyonel alanlarda temel beceri olarak değer kazanıyor.	Critical Thinking, Problem Solving, Decision Making
Girişimcilik ve İnovasyon	Kendi işini kurmak veya startup ekosistemine katılmak isteyenler için popüler.	Startup Essentials, Business Model Canvas, İnovasyon Yönetimi
Sürdürülebilirlik ve Yeşil Beceriler	Çevresel farkındalık ve sürdürülebilir iş uygulamaları öne çıkıyor.	Sustainability Fundamentals, ESG Temelleri, Yenilenebilir Enerji
Kapsayıcı ve Sosyal Beceriler	İletişim, takım çalışması ve kültürel farkındalık gibi beceriler her sektörde talep görüyor.	Effective Communication, Diversity & Inclusion, Emotional Intelligence

Teşekkür ederiz. Umarız
içeriği faydalı
bulmuşsunuzdur.



**THANK
YOU**